

La connaissance est un atout puissant lorsqu'elle est partagée efficacement.

Se tenir au courant de l'évolution des exigences et des règles en matière de développement des compétences représente beaucoup de travail. Partout dans le monde, les entreprises passent un temps considérable à identifier et à gérer les besoins de formation interne.

Il est difficile de déterminer quels savoirs sont nécessaires, quand et comment ils doivent être transmis aux employés. Se perdre dans l'océan des offres de formations ralentit les entreprises et surcharge les équipes RH. Il est aussi complexe de mesurer la réelle efficacité des programmes pour des résultats durables.

Si vous êtes dérouté par l'infinité d'options, nous pouvons vous aider. À partir d'une évaluation détaillée, nous identifions les besoins en formation spécifiques à votre entreprise. Nous nous occupons ensuite de tous les détails, de la sélection de la formation à son évaluation, en passant par sa réalisation et son administration.

Nous proposons des solutions de formation pratiques et flexibles pour dynamiser vos équipes. Nous aidons chaque individu, chaque équipe et chaque entreprise à s'adapter, à innover et à prospérer. Nous sommes convaincus que la capitalisation et la transmission des connaissances sont des facteurs clés de succès pour les entreprises.



“Easy Skill m'a aidé à identifier les meilleures formations et à les déployer à travers l'Australie. C'était un poids en moins sur mes épaules et cela nous a aidé à respecter les nouvelles réglementations. La collaboration nous a fait gagner du temps, mais aussi beaucoup d'argent!” Directeur technique national, Fenner Dunlop Australie.

La croissance commence par les individus. Libérez le potentiel de vos équipes en les formant aux outils essentiels pour se développer. Easy Skill vous accompagne pour faire de vos projets de formation un succès.

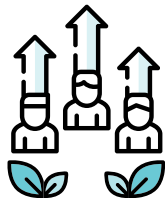
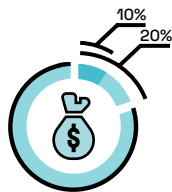
 easy skill

FORMER.

LE SAVIEZ-VOUS?

Fidéliser et former

Les grandes entreprises dépensent entre 10 et 20% du salaire d'un employé pour sa formation sur 3 ans.



C'est humain d'apprendre.
94% des employés resteraient plus longtemps dans une entreprise si on leur offrait davantage d'opportunités de se former.



L'importance de la formation

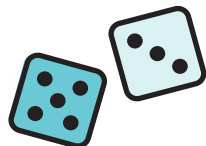
Investir dans la formation professionnelle crée en moyenne 9% de gain de productivité annuel.



Les entreprises qui investissent 900 euros dans la formation d'un employé voient en moyenne un bénéfice supplémentaire de 24%.

Stratégie de fidélisation

Les employés qui n'ont pas la possibilité de développer leurs compétences sont 12 fois plus susceptibles de quitter l'entreprise.



87% des millenials citent l'épanouissement professionnel et la formation comme les avantages professionnels les plus importants.

Zéro accident

Les amendes pour violation de la législation sur la santé et la sécurité au travail peuvent être importantes et dans le pire des cas, elles peuvent dépasser 600 mille d'euros.



Offrir une formation adéquate entraîne plus de sécurité au travail, évite les amendes, les risques juridiques et les atteintes à la réputation.

Statistiques compilées par Easy Skill, 2021.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE SIMPLIFIÉE

Formations essentielles

- Sécurité
- Formations réglementaires
- Induction
- Gestion des risques
- Gestion des incidents

Formations avancées

- Technologies portatives
- Gestion des connaissances
- Gestion de projet
- Intégration de la politique bas carbone
- Formations des formateurs

Constituer vos ÉQUIPES · Réaliser vos PROJETS · Bâtir un MONDE meilleur

Écrivez-nous à getitdone@easy-skill.com